

AANVRAAG OUDERSCHAPSVERLOF STICHTING NOORD TWENTE

Naam: _____

Adres: _____

Postcode en Plaats: _____

School: _____

Werktijdfactor: _____

Ik vraag ouderschapsverlof aan voor:

Naam: _____

Geboortedatum: _____

Naam: _____

Geboortedatum: _____

Ik wil graag in aanmerking komen voor:

- betaald ouderschapsverlof (maximaal 415 bruto uur*/233 lesuur* per kind)
- onbetaald ouderschapsverlof (maximaal 580 bruto uur*/325 lesuur* per kind)
- beide (betaald ouderschapsverlof aansluitend te verlengen met onbetaald verlof)

Aantal verlofuren per week: ____ lesuren of ____ bruto uren

Dag(en) waarop het verlof wordt opgenomen: _____

Mijn gewenste verlof periode is van _____ tot en met _____

Akkoordverklaring door de directeur middels handtekening

Datum:.....

Handtekening aanvrager

Handtekening directeur

.....

.....

Dit formulier dient volledig ingevuld gezonden te worden naar:

Onderwijsbureau Twente

t.a.v. Edith Röntgen

Postbus 185

7620 AD Borne

* Bij werktijdfactor 1,0000

Procedure ouderschapsverlof

- Het personeelslid geeft op het standaardformulier duidelijk aan voor welk kind verlof opgenomen wordt.
- De schoolorganisatorische aspecten in ogenschouw nemend tekent de directeur van de school voor akkoord.
- Het formulier wordt verzonden naar de contactpersoon van het ObT.
- Het ObT verzorgt een bevestiging van het op te nemen verlof aan het betreffende personeelslid.
- De school ontvangt hier een afschrift van.
- Indien de werknemer het verlof gedurende een heel schooljaar wil opnemen, dan loopt dit van 1 augustus tot 1 augustus (dus niet van eerste schooldag tot en met laatste schooldag). Indien het verlof later ingaat dat eerste schooldag maar wel het hele schooljaar doorloopt, dan wordt ook hierbij 1 augustus als einddatum aangehouden.
- De pensioenbijdrage wordt betaald alsof er geen verlof wordt genoten, d.w.z. de werknemer betaalt het werknemersdeel van de pensioenpremie en de werkgever blijft het werkgeversdeel van de pensioenpremie betalen.
- Alleen aanvragen via het standaardformulier worden in behandeling genomen.

ouderschapsverlof

Algemeen

- De werknemer moet minimaal 1 jaar in dienst zijn binnen het onderwijs.
- Geldt voor ouders van kinderen tot uiterlijk 8 jaar.
- Indien de werknemer binnen 1 jaar nadat hij ten behoeve van hetzelfde kind of ten behoeve van dezelfde kinderen ouderschapsverlof op grond van artikelen 8.20 en/of 8.21 heeft genoten, ontslag neemt of hij wegens plichtsverzuim wordt ontslagen, betaalt hij het loon terug dat hij op grond van dit artikel heeft genoten.
- Indien de werknemer binnen 6 maanden nadat hij ouderschapsverlof op grond van de artikelen 8.20 en/of 8.21 heeft genoten, op eigen verzoek een betrekking aanvaardt voor minder uren dan hij direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof vervulde, betaalt hij het salaris terug dat hij op grond van dit artikel heeft genoten over de omvang waarmee zijn werktijdfactor wordt verminderd.
- Vakanties tellen niet mee voor de berekening van de verlofperiode bij verlof in lesgebonden uren. Bij verlof in bruto uren tellen de vakanties wel mee voor de berekening van de periode.

Betaald:

- De werknemer heeft recht op 415 niet lesgebonden uren oftewel 233 lesgebonden uren (bij werktijdfactor 1) ouderschapsverlof met behoud van loon.
- Loondoorbetaling over de uren van het ouderschapsverlof is 55%

Onbetaald.

- De werknemer heeft recht op 580 niet lesgebonden uren oftewel 325 lesgebonden uren (bij werktijdfactor 1) zonder behoud van loon.
- Voor meerlingen: voor het tweede en volgend kind van de meerling heeft de werknemer recht op 415 uur niet lesgebonden oftewel 233 lesgebonden uren (bij werktijdfactor 1) zonder behoud van loon.